

株式会社アイエーシー 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 6 年 3 月 1 日 ~ 令和 9 年 2 月 28 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1：産後パパ休暇の周知

<対策>

- 令和 6 年 3 月～ 該当しそうな社員へ直接情報提供
- 令和 6 年 3 月～ 社内の見やすいところへ掲示

目標 2：所定外労働時間の削減の取組みを強化し、意識啓発を行う。

<対策>

時間外労働の集計結果を毎月管理者に共有し意識啓発を行う。

決まった時間（19 時 00 以降残業する場合、申請書を提出管理して改善をする）

目標 3：計画期間内に男性社員の意気地休業取得者を 1 名以上とする。

<対策>

育児休業チラシを告知し周知を促す。

配偶者が出産した男性従業員に、育児休業関係の情報提供をおこなう。